



WAGO KONTAKTTECHNIK GMBH & CO. KG

Die WAGO Kontakttechnik GmbH & Co. KG (WAGO) ist ein in 3. Generation geführtes Familienunternehmen und bis heute Weltmarktführer auf dem Gebiet der Federklemmtechnik. Neben einer Vielzahl an erfolgreichen Produkten im Bereich elektrische Verbindungstechnik gibt es seit dem Jahr 1995 auch den Geschäftsbereich Automation mit Lösungen wie dem ersten feldbusunabhängigen und feinmodularen I/O-System. Heute zählt WAGO zu den international richtungweisenden Anbietern der Verbindungs- und Automatisierungstechnik, sowie der Interface Electronic. WAGO ist kontinuierlich gewachsen und heute sind rund 8.000 kluge Köpfe auf der ganzen Welt für uns im Einsatz. Ob in der Industrie, in der Bahn- und Energietechnik, im Bereich Marine und Offshore oder in der Gebäude- und Leuchten-technik – unsere Produkte und Lösungen sorgen für Sicherheit und Effizienz. Mit neun internationalen Produktions- und Vertriebsstandorten, 20 weiteren Vertriebsgesellschaften und Vertretungen in über 80 Ländern sind wir überall für unsere Kunden vor Ort. Weitere Informationen unter <https://www.wago.com/de/>.

Über unser Health Management

Wir betrachten den Gesundheitsbegriff ganzheitlich. Durch die enge Verzahnung mit der Betriebsmedizin, der Arbeitssicherheit, den Human Resources, dem Betriebsrat und der Produktion schaffen wir es, ihn über alle Unternehmensebenen hinweg sichtbar zu machen. Organisatorisch einzuordnen ist unser Health Management im Geschäftsleitungsbereich Human Resources und Organisationsentwicklung und integriert ist es in der Abteilung Environment, Health & Safety. Der Fachbereich Health beinhaltet dabei das Health Management und den betriebsmedizinischen Dienst. Neben klassischen Strukturmerkmalen wie der Implementierung eines Steuerungs- und Koordinierungsgremiums ist uns der direkte Zugang zu den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Unternehmen wichtig. Unser Anspruch ist es durch die Partizipation bedarfsgerechte und zielgruppenspezifische Angebote zu entwickeln und umzusetzen.

Über unser Strategie- und Zielkonzept

Die Einbettung des Themas Gesundheit in die Unternehmensstrategie ist für uns selbstverständlich. Ein aktives Health Management ist der Schlüssel zu gesünderen und zufriedeneren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Im Rahmen des Health Managements ergeben sich zwei verschiedene Schwerpunkte, die wir wahrnehmen: der Gesundheitsschutz und die Gesundheitsförderung. Beide Schwerpunkte integrieren wir durch SMART formulierte Ziele in alle Unternehmens- und Verantwortungsbereiche, sodass wir das Health Management nachhaltig und strategisch ausrichten und im gesamten Unternehmen fest einbinden.

Über unsere Handlungsbereiche

Unsere Stärken sind die Vernetzung und die interdisziplinäre Zusammenarbeit im gesamten Unternehmen. Um unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf allen Ebenen die bestmögliche Unterstützung und Vorsorge zu bieten, beschäftigen wir uns mit den folgenden Themen: betriebliche Gesundheitsförderung, betriebsmedizinische Vor-Ort-Betreuung durch betriebsmedizinische Praxis mit stark präventivmedizinischer Ausrichtung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Gesunde Führung und Zusammenarbeit, Unternehmenskultur und Werte, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Mitarbeiterbeteiligung, Personalentwicklung, Arbeitsorganisation, ergonomische Gestaltung von Arbeitsplätzen, Generationenmanagement und Demografie, Diversity Management und wissenschaftliche Forschungsarbeit durch Hochschulvernetzung.

Über unsere Angebote (ein Auszug)

Wir klassifizieren unsere Angebote nach verhaltensbezogenen und verhältnisbezogenen Interventionen. Im Rahmen der verhaltensbezogenen Interventionen bieten wir z.B. thematische Ernährungs- und Kochkurse in unserem Betriebsrestaurant an. Themen der Kurse sind z.B. „Good Fat – Gute Fette“ oder „Powerful is colorful“. Unsere verwaltenden und produzierenden Bereiche haben zudem die Möglichkeit zur aktiven Pausengestaltung. Wir bieten diesbezüglich in der Produktion eine von Trainern angeleitete aktive Pause an. Sportlich können sich unsere Beschäftigten in zahlreichen Betriebssportgruppen engagieren. Hierzu zählen die Sparten Fitness, Fußball, Drachenboot, Joggen, Nordic Walking, Radsport, Volleyball, Tennis und Segeln. Unsere Auszubildenden unterstützen wir mit dem Programm „Gesund und Fit durch die Ausbildung“ mit einem individuell auf sie abgestimmtes Konzept. Es sieht Workshops mit gesundheitlichen Impulsen vor. Da wir unser Health Management zielgruppenspezifisch betrachten, unterscheiden wir unsere Angebote auch nach den demografischen Gegebenheiten bei WAGO.

Auf der verhältnisbezogenen Seite bedienen wir – neben den klassischen Angeboten, wie z.B. die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, das betriebliche Eingliederungsmanagement, ein sich stetig weiterentwickelndes Schulungskonzept für alle Führungskräfte zum Thema „Gesundes Führen“ oder Massageangebote – auch innovative und neue Marktideen. Um Belastungen zu reduzieren setzen wir in unserer Produktion auch Innovationen wie Exoskelette ein. Durch unser Betriebsgastronomiekonzept haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit täglich aus fünf verschiedenen, ausschließlich frisch zubereiteten Menülinien und einer Salatbar zu wählen. Eine Menülinie ist die „Vital Linie“, die sehr leichte und gesunde Gerichte beinhaltet. Auch unsere Konferenzverpflegung gestaltet sich durch verschiedene Bausteine, wie „Brain Food“, frisches Obst, Nüsse und Kerne oder Smoothies energiegeladen. Durch unsere betriebsmedizinische Vor-Ort-Betreuung wird nicht nur bei medizinischen Notfällen gut aufgestellt, sondern können auch zielgruppenspezifische Präventionsangebote für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anbieten.

Dazu befinden sich an unseren deutschen Produktionsstandorten vollausgestattete allgemeinmedizinische Praxen, um die Versorgungsangebote diesbezüglich zu gewährleisten. Zum medizinischen Inventar gehören an jedem Standort EKG, Belastungs-EKG, Lungenfunktionsmessung, 24-Stunden Blutdruckmessung sowie ausgiebige Möglichkeiten zur Blutlabordiagnostik. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können regelmäßig allgemeinärztliche Sprechstunden in Anspruch nehmen und die umfangreiche medizinischen Ausstattung zur Individualvorsorge

nutzen. Weiterhin bietet unser betriebsmedizinischer Dienst qualifizierte Reiseberatungen an und ist zusätzlich als Gelbfieberimpfstelle anerkannt.