



UNIPER

Für uns bei Uniper ist es selbstverständlich, uns um die Gesundheit unserer Kolleginnen und Kollegen zu kümmern – mit über 12.000 Mitarbeitern weltweit und Aktivitäten in mehr als vierzig Ländern eine große Aufgabe, der wir mit einem integrierten Managementprozess begegnen.

Unser Verständnis des Begriffes ist weit: „Unter Gesundheit bei Uniper verstehen wir nicht nur, dass wir ‚gesund‘ sind, sondern uns auch am Arbeitsplatz wohl fühlen und motiviert zur Arbeit kommen“, sagt Unipers Chief Operating Officer, Eckhardt Rümmler. Dafür zu sorgen, liegt nicht nur im Verantwortungsbereich der Mitarbeiter selbst, sondern auch der Führungskräfte. Der Bereich Health, Safety, Security, Environment & Sustainability (HSSE&S) verantwortet die Steuerung, Koordination und Entwicklung des Gesundheitsmanagements.

Wir setzen uns für die Menschen und die Umwelt ein – so lautet unser HSSE-Selbstverständnis, das wir gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Uniper-Bereichen und Ländern entwickelt haben. Sowohl Vorstand als auch Konzernbetriebsrat haben es unterzeichnet. Um unserem Grundprinzip, die Gesundheit der Menschen zu achten, gerecht zu werden, verstehen wir bei Uniper Gesundheitsmanagement als integrierten Managementprozess: Wir sind überzeugt, dass wir nur gemeinsam das Thema Gesundheit nachhaltig umsetzen können. Daher binden wir alle wichtigen „Gesundheits-Akteure“ aktiv in Entscheidungen ein – von Gesundheits-Koordinatoren an lokalen Standorten, z.B. in Kraftwerken, und Fachkräften für Arbeitssicherheit über Betriebsärzte bis hin zu Fachabteilungen wie Personalwesen, Einkauf und Kommunikation.

In der täglichen Arbeit hilft uns der „Public Health Action Cycle“ dabei, die richtigen Maßnahmen zu definieren und umzusetzen. Plan, Do, Act, Check – so lautet die Reihenfolge, nach der wir vorgehen und beispielsweise unseren dreijährigen HSSE-Verbesserungsplan erarbeiten.

Unser „Gesundes Uniper“ basiert auf vier Säulen: Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Gesundheitsförderung, Personalentwicklung und Qualifikation sowie Angebote für Mitarbeiter mit gesundheitlichen Einschränkungen. Allen Mitarbeitern stehen zielgruppen- und bedarfsgerechte Angebote zur Verfügung – von medizinischen Check Ups bis hin zu umfangreichen Bewegungsangeboten und Kampagnen zum psychischen Wohlbefinden. Besonders stolz sind wir auf unser Angebot der externen Mitarbeiterberatung. Hier haben unsere Mitarbeiter sowie ihre Angehörigen die Möglichkeit, bei privaten, beruflichen oder gesundheitlichen Fragestellungen jederzeit und anonym Kontakt zu Experten aufzunehmen: Beispielswei-

se bei beruflichen Stresssituationen, aber auch bei Krisen im privaten Umfeld, Suchtgefährdungen oder finanziellen Problemen. Unseren Kolleginnen und Kollegen wird geholfen – kostenfrei und bis zur Lösung ihres Problems.

Bei Uniper denken wir Gesundheit ganzheitlich und nachhaltig – gemeinsam mit unseren Kolleginnen und Kollegen. Wir achten auf die Gesundheit unserer Menschen – heute und in Zukunft.