



Corporate Health Company 2011 Landesamt für Gesundheit und Soziales Berlin



Landesamt für Gesundheit
und Soziales Berlin

Der Mensch im Fokus. Damit sind im Landesamt sowohl die KundInnen als auch die ca. 860 Beschäftigten gemeint. Erhalt und Steigerung der MitarbeiterInnenzufriedenheit, Maßnahmen und Angebote der Gesundheitsprävention sowie die stete Verbesserung der Arbeitsbedingungen liegen im besonderen Interesse des Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Sie sind Garant für eine effektive, zielgerichtete und kundenfreundliche Dienstleistung.

Das BGM ist ein wichtiger Baustein einer modernen Organisations- und Personalentwicklung.

Die Ziele des LAGeSo bestehen darin, das persönliche Gesundheits- und Qualifikations-potenzial der MitarbeiterInnen zu unterstützen. Es steht für eine Kultur der Prävention und Gesundheitsförderung.

Zahlreiche Instrumente und Maßnahmen werden zur Erreichung der genannten Ziele eingesetzt. Sie tragen zu einer offenen, vertrauensvollen und konstruktiven Gesprächskultur bei.

Am Anfang standen das Führungskräfte-Feedback und der Arbeitsschutz im Vordergrund. Im Laufe der Zeit sind zahlreiche Instrumente und Maßnahmen hinzugekommen. Seit 2006 werden jährlich Personalentwicklungsgespräche geführt, aus denen vielfältige gesundheitsfördernde, insbesondere die Personalentwicklung des Einzelnen unterstützende, Maßnahmen resultieren. Dies sind gezielte Schulungen ebenso wie Hospitationen in anderen Bereichen im und außerhalb des LAGeSo sowie Rotationen bis hin zur Erweiterung von Handlungskompetenzen.

In den Sitzungen des Ausschusses für Gesundheitsmanagement und des Arbeitsschutzausschusses werden die umfangreichen Aktivitäten des BGM und des Arbeitsschutzes initiiert, reflektiert und evaluiert.

Die Sozialbeauftragten im LAGeSo bieten allen Betroffenen des Amtes die Möglichkeit, sich in schwierigen Lebenssituationen über Hilfsmaßnahmen zu informieren, beraten und im Einzelfall begleiten zu lassen. Ferner werden die Beschäftigten bei Gesprächen nach dem 4-Phasen-Modell der Dienstvereinbarung Sucht sowie dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement unterstützt.

