



## Corporate Health Company 2011 DuPont



DuPont in Deutschland wird mit seinem Standort Wuppertal als Corporate Health Company 2011 ausgezeichnet. DuPont Deutschland überzeugte durch ein nachweislich überdurchschnittliches Engagement für die Mitarbeitergesundheit sowie durch seine nachhaltige Personalstrategie.

DuPont bietet seit dem Gründungsjahr 1802 den globalen Märkten Wissenschaft und Entwicklungen auf Weltklasseniveau. Das Chemie- und Wissenschaftsunternehmen, in dem weltweit mehr als 67.000 und in Deutschland etwa 3.500 Menschen arbeiten, ist überzeugt, dass durch eine enge Zusammenarbeit mit Kunden, Regierungen, Nicht-Regierungsorganisationen und Meinungsführern gemeinsam Lösungen für die globalen Herausforderungen gefunden werden können: Die Bereitstellung von gesunden Nahrungsmitteln für alle Menschen auf der Welt, die Verringerung der Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen sowie der Schutz von Leben und Umwelt.

Die Kernwerte bei DuPont, zu denen neben Sicherheit und Gesundheit ökologische Verantwortung, ethisch einwandfreies Verhalten und Respekt für Menschen zählen, sind auch das Fundament des Gesundheitsmanagements. DuPont ist davon überzeugt, dass alle Verletzungen, arbeitsbedingten Erkrankungen und auch alle sicherheits- und umweltrelevanten Zwischenfälle zu verhindern sind. Die Zielsetzung lautet daher „Null“ Unfälle- sowohl am Arbeitsplatz als auch außerbetrieblich. So werden Arbeitsplätze sicher gestaltet, aber auch Sicherheitshinweise für die Freizeit angeboten.

Auch im Bereich der medizinischen Betreuung bietet das Unternehmen den Mitarbeitern ein umfangreiches Programm zur persönlichen Gesundheitsvorsorge und -beratung sowie zur Gesunderhaltung an. Dazu zählen unter anderem Darmkrebstests, Hautkrebscreenings oder eine Ernährungsberatung.

Zum Gesundheitsmanagement gehören auch Programme zur Stressbewältigung. Angebote wie autogenes Training oder Sport helfen den Mitarbeitern dabei, gesund zu bleiben. Hilfe einer externen Beratungsstelle (Employee Assistance Program) wird angeboten, wenn eine Notlage eintritt oder der Mitarbeiter Probleme nicht mehr selbst lösen kann. Weitere Unternehmensprogramme wie beispielsweise zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, zur zusätzlichen sozialen Absicherung bei Unfällen oder im Krankheitsfall unterstreichen, dass DuPont Verantwortung für seine Mitarbeiter übernimmt.

