



Corporate Health Company 2010

DekaBank Deutsche Girozentrale

„DekaBank

Das ganzheitliche Gesundheitsmanagement der DekaBank Deutsche Girozentrale.

Mit einem verwalteten Fondsvermögen von rund 170 Milliarden Euro und knapp 4,7 Millionen betreuten Depots zählt die DekaBank als zentraler Asset Manager der S-Finanzgruppe zu den großen Finanzinstituten in Deutschland. Für den Erfolg, gerade auch in wirtschaftlich turbulenten Zeiten, sind maßgeblich unsere konzernweit rund 3.600 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verantwortlich.

Die DekaBank bekennt sich in ihrem Zielbild zu einer im ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Sinne nachhaltigen Geschäftsausrichtung. Das ganzheitliche Gesundheitsmanagement der DekaBank trägt zum Erhalt der Leistungsfähigkeit und Motivation unserer Mitarbeiter bei und sichert somit nachhaltig den Unternehmenserfolg. Die DekaBank bietet bedarfsgerechte Angebote und Rahmenbedingungen in den vier Säulen Bewegung, Ernährung, medizinische Prävention sowie psychische Gesundheit an. Führungskräfte und Mitarbeiter sollen motiviert werden, aktiv für ihre eigene Gesundheit Sorge zu tragen. Dabei ist die Einbettung des Gesundheitsmanagements in Personalentwicklungsinstrumente und die Verzahnung mit dem Themenfeld Work-Life-Balance unerlässlich.

„Wir sind sehr stolz“, betont Siegbert Weissbrodt, Leiter Corporate Center Personal, „dass unser ganzheitliches Gesundheitsmanagements 2010 mit dem Exzellenz Siegel des Corporate Health Awards ausgezeichnet wurde. Dies bestätigt uns darin, den eingeschlagenen Weg weiter zu verfolgen und durch kontinuierliche Weiterentwicklung nachhaltige Verhaltensänderungen in unserer Organisation zu erreichen.“ Im Jahr 2010 stand bei der DekaBank vor allem der Ausbau der Säule psychische Gesundheit im Fokus. Zunehmende Arbeitsverdichtung, fortlaufende Veränderungsprozesse sowie die Entgrenzung von Berufs- und Privatleben führen zu einer Zunahme an psychischen Belastungen. Um diesem Trend entgegenzuwirken, wurde erfolgreich ein „Employee Assistance Programme“ (EAP) eingeführt. Das EAP ist ein externer, psychologischer Beratungsservice, der für die Beschäftigten und deren Familienangehörige rund um die Uhr bei beruflichen und privaten Problemsituationen erreichbar ist. Ergänzend wurden Workshops für Führungskräfte zum sensiblen Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitern durchgeführt.

