



Preisträger Finanzen/Versicherungen **HUK-COBURG**

Die HUK-COBURG erhält den Corporate Health Award in Anerkennung des exzellenten betrieblichen Gesundheitsmanagements. Die HUK-COBURG setzt auf besonders innovative Ansätze zur Steigerung der Effizienz der Leistungen und des Controllings und nimmt eine klare Vorbildfunktion in Deutschland ein.

Die HUK-COBURG Versicherungsgruppe beschäftigt derzeit rund 8.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bietet ihren über neun Millionen Kunden ein umfassendes Versicherungs- und Bausparangebot zu günstigen Konditionen.

Das Unternehmen versteht sich als fortschrittlicher, sozialer Arbeitgeber. Es bekennt sich zu der Aussage, dass nur mit qualifizierten, leistungsbereiten und motivierten Mitarbeitern die betrieblichen Aufgaben so erfüllt werden, wie dies im Sinne zufriedener Kunden notwendig ist. Vor diesem Hintergrund ist betriebliche Gesundheitsförderung schon seit langem fester Bestandteil der Personalpolitik der HUK-COBURG. Und deren Bedeutung nahm in jüngster Zeit noch zu – aus mehreren Gründen.

So stiegen in der gesamten Versicherungsbranche in den letzten Jahren die Fehlzeiten aufgrund unterschiedlichster Einflussfaktoren merklich an. Vor allem die psychischen Erkrankungen scheinen eine immer größere Rolle zu spielen.

Zusätzlich rückt der demografische Wandel und ein hieraus resultierender Fachkräftemangel das Thema Gesundheit immer mehr in den Fokus. Dies gilt auch in der Dienstleistungsbranche, weil es hier ebenfalls in besonderem Maße auf hoch qualifizierte, dauerhaft gesundheitlich leistungsfähige und motivierte Mitarbeiter ankommt, um wettbewerbsfähig bleiben zu können. Zu humanitären Beweggründen gesellt sich also zunehmend auch das Interesse an der Zukunftssicherung des eigenen Unternehmens.

Dieser Herausforderung stellt sich die HUK-COBURG mit einem intensiven Engagement im Bereich Gesundheitsmanagement. Ein ganzheitlicher, eng verzahnter Ansatz mit attraktiven und leicht wahrnehmbaren Angeboten für unsere gesamte Belegschaft, vor allem für die Führungsebene, steht hierbei im Vordergrund. Diese werden flankiert von psycho-sozialen Maßnahmen basierend auf einem intern und extern gebildeten Netzwerk. Um die Auswirkungen unseres Handelns zu analysieren und bei Bedarf auch zielgerecht zu optimieren, wurden Messmethoden entwickelt, die die Mitarbeitergesundheit und deren Auswirkungen auf unseren Geschäftsbetrieb messbar machen. So handeln wir – wie auch im Umgang mit unseren Produkten – stets zukunftsorientiert nach dem selbst auferlegten Grundsatz höchster Qualitätsansprüche.

Statement des Personalvorstands

Der Gewinn des Corporate Health Award 2010 ist für uns eine große Auszeichnung, über die wir uns sehr gefreut haben und die uns weiter anspornt. Der Preis würdigt unser bisheriges Engagement im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und bestärkt uns darin, nicht stehen-zubleiben, sondern das System auch in Zukunft innovativ für unser Unternehmen nach neuesten Erkenntnissen bedarfsorientiert weiterzuentwickeln.

