



Corporate Health Company 2010
Gruner + Jahr AG & Co. KG



Gesundheitsmanagement – ein wichtiger Baustein moderner Personalarbeit bei Gruner + Jahr

Ein gutes Betriebsklima und zufriedene Mitarbeiter sind für Gruner + Jahr ein wichtiges Ziel. Arbeit und Leben, Familie und Karriere gelten nicht als Widerspruch. Gesundheit und Prävention haben bei G+J eine lange Tradition. So feiert die als Verein organisierte Sportgemeinschaft in diesem Jahr ihr 50-jähriges Jubiläum und bietet ein in der Medienbranche fast einmaliges Spektrum an sportlichen Beteiligungsmöglichkeiten: Die rund 1.800 Mitglieder können aus mehr als 30 Sportarten wählen. Gripeschutz-Impfung, Hautscreening oder Nichtrauchertraining ergänzen das Angebot des Gesundheitsmanagements. „Die Auszeichnung mit dem Corporate Health Award ist für uns Bestätigung und Ansporn zugleich. Sie zeigt uns, dass wir über ein gut strukturiertes und im Unternehmen verankertes Gesundheitsmanagement verfügen, das alle wichtigen Handlungsfelder wie gesunde Ernährung, Bewegung oder Familie und Beruf abdeckt“, sagt Silvia Hafemeister, Beauftragte des G+J-Gesundheitsmanagements.

Darüber hinaus gibt es im Präventionsbereich des Medienhauses seit vielen Jahren Coaching- und Gesundheitscheck-Angebote, wie zum Beispiel Gripeschutzimpfungen, Hautscreenings, Suchtprävention, Nichtrauchertraining, Erste-Hilfe-Seminare, Augenuntersuchungen und Kostenübernahme für Mammografien. Die Angebote sind des Präventions- und Sport-Bereichs sind so vielfältig, dass jeder Mitarbeiter eine auf seine Bedürfnisse angepasste Lösung finden kann. Die Kollegen des Gesundheitsmanagements beraten die Mitarbeiter persönlich, um individuell das richtige Angebot zusammenzustellen.

Gruner + Jahr investiert in den Bereich der Gesundheitsvorsorge, denn diese Investition zahlt auch auf die die Motivation der Mitarbeiter ein. Die Zufriedenheit der Mitarbeiter mit den vielseitigen Angeboten zeigen nicht nur in die außerordentlich guten Rückmeldungen aus der aktuellen Mitarbeiterbefragung, sondern auch ein seit vielen Jahren unverändert niedriger Krankenstand von unter drei Prozent. Und ein niedriger Krankenstand zahlt wiederum unmittelbar auf den Erfolg des Unternehmens ein. So schließt sich der Kreis eines zukunftsweisenden Gesundheitsmanagements, dass bei G+J auch künftig ein wichtiger Baustein moderner Personalarbeit sein wird.

