



Corporate Health Company 2009
TUI AG

Die TUI AG engagiert sich in überdurchschnittlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der eigenen Mitarbeiter. Die Mitarbeiter profitieren nachhaltig vom hohen Standard der betrieblichen Gesundheitsleistungen. Die Leistungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens wird insgesamt gestärkt.

In der World of TUI steht der Mensch im Mittelpunkt. Das gilt gleichermaßen für unsere Kunden wie für unsere Mitarbeiter. Deshalb versuchen wir stets das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu verbessern. Das Gesundheitsmanagement bei TUI umfasst fünf Bereiche:

1. Klassische Betriebliche Gesundheitsförderung

Unter dem Motto „fit with TUI“ wurde ein umfassendes Gesundheitsprogramm ausgearbeitet: Neben der Beratung und Behandlung durch den Betriebsarzt können Mitarbeiter unter anderem Angebote zur Suchtprävention sowie regelmäßige Krebsvorsorgetermine in Anspruch nehmen. Für Bewegung und neuen Schwung sorgen die verschiedenen Betriebssportgruppen sowie die TUI Rückenoffensive.

2. Arbeitssicherheit

Interne wie externe Fachkräfte für Arbeitssicherheit sorgen nicht nur für die Unfallminimierung, sondern richten ihr Augenmerk speziell auf die alltäglichen „Tücken“ des Bildschirmarbeitsplatzes (z.B. Ergonomie).

3. Work-Life-Balance

TUI bietet den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeiten zur Teilzeit- und Telearbeit. Für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sorgen zudem die betriebseigene TUI Krippe, Wiedereinstiegsprogramme nach der Elternzeit sowie die Möglichkeit einer unbezahlten Freistellung, wenn Familienangehörige erkranken.

4. Teilhabe

Die Anregungen und Verbesserungsvorschläge von Mitarbeitern sind erwünscht und werden gefördert, sowohl was die Gesundheit am Arbeitsplatz, die Arbeitsabläufe selbst aber auch die Produkte des Unternehmens betrifft.

5. Vergütung

Das Entgeltsystem bildet mit fixen und variablen Anteilen nur einen Bestandteil der Vergütung. Vergünstigungen und Sachbenefits (z.B. Belegschaftsaktien, Reisevergünstigungen), Weiterbildungsprogramme sowie die persönliche Anerkennung durch den Vorgesetzten steigern die Motivation am Arbeitsplatz.

