



Preisträger
Energie:
Stadtwerke München GmbH

Die Stadtwerke München werden ausgezeichnet für das sehr gut strukturierte und konzernweit vernetzte betriebliche Gesundheitsmanagement. Durch Einbindung des Personalcontrollings werden Kennzahlen und individuelle Ziele bis auf die Mitarbeiterebene heruntergebrochen und darauf aufbauend proaktive Maßnahmenpakete konzipiert. Die starke Mitarbeiterorientierung wird durch feste Gesundheitszirkel und das innovative Konzept der betrieblichen Gesundheitspaten verwirklicht.

Statement von Reinhard Büttner, Geschäftsführer Personal und Soziales der Stadtwerke München

Die Stadtwerke München stehen mit rund 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit Jahrzehnten für eine sichere und ressourcenschonende Versorgung der bayerischen Metropole mit Strom, Gas, Fernwärme und naturbelassenem Trinkwasser, für ein modernes, gut ausgebautes und weit verzweigtes Nahverkehrsnetz sowie für das modernste Bäderangebot Bayerns. Das Unternehmen trägt somit einen wichtigen Teil zur kommunalen Daseinsvorsorge und zur Lebensqualität in München bei. Ebenso liegen uns die Lebens- und Arbeitsqualität unserer MitarbeiterInnen am Herzen. Um diese kontinuierlich und nachhaltig zu verbessern, haben die SWM im Laufe der letzten 10 Jahre ein zertifiziertes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) etabliert. Das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) der SWM ist ein vernetztes Managementsystem, welches aufgrund seiner starken kommunikativen Ausrichtung im Bereich Beratung Prävention Gesundheit angesiedelt ist. Beratung Prävention Gesundheit wiederum gehört zum strategisch ausgerichteten Bereich „Personalpolitik“ der SWM. Damit unterscheidet sich das BGM der SWM in seiner aufbauorganisatorischen Zuordnung von vielen anderen BGM-Systemen. Beim BGM der SWM geht es nicht darum, neue Kompetenzfelder im Personalbereich bzw. im Unternehmen zu schaffen, sondern unterschiedliche Akteure zum Thema „Gesundheit“ in einen lösungsorientierten Dialog zu führen. Dabei spielt der Dialog zwischen Akteuren innerhalb des Personalbereichs eine genauso wichtige Rolle wie der zwischen Personalbereich und Facheinheiten. Durch eine klare Aufgabenstellung und die verbindliche Festlegung von Zielen und Nichtzielen findet eine an übergeordneten Zielen des Unternehmens ausgerichtete Steuerung statt. Auf diesem Wege können wichtige personalpolitische Themen wie „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ und „Gesundheit“, z.B. über das Thema „Schichtplangestaltung“, miteinander verbunden und gleichzeitig mit Führungskräften und Mitarbeitern bearbeitet werden, wobei der Personalbereich beratende Funktion hat. Die hohe Effizienz und Effektivität des BGM der SWM ist Ergebnis eines 10-jährigen kontinuierlichen Aufbau- und Verbesserungsprozesses. Die Auszeichnung des Corporate Health Award zeigt uns, dass wir auf dem richtigen Wege sind. Der Preis ist ein wichtiges Signal für das BGM der SWM insgesamt und bestätigt unsere Arbeit.