



Corporate Health Company 2009  
**NRW Bank**

Die NRW Bank engagiert sich in überdurchschnittlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der eigenen Mitarbeiter. Die Mitarbeiter profitieren nachhaltig vom hohen Standard der betrieblichen Gesundheitsleistungen. Die Leistungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens wird insgesamt gestärkt.

### 1. Gesundheitsmanagement als Teil der Personalstrategie

Seit 2006 betreibt die NRW.BANK ein strategisches Gesundheitsmanagement (SGM), das fest in der übergreifenden Personalstrategie verankert ist. Im Rahmen einer jährlichen Neujustierung der Personalstrategie werden die Ziele und Umsetzungsmaßnahmen des SGM (in den Bereichen Sport, medizinische Vorsorge und Ernährung) angepasst.

### 2. Anreize schaffen durch intensive Kommunikation und Hilfe zur Selbsthilfe

Einerseits sollen durch eine intensive interne Kommunikation die MitarbeiterInnen für das Thema Gesundheit sensibilisiert werden. Andererseits werden regelmäßig unterschiedliche Maßnahmen angeboten, die als aktive „Hilfe zur Selbsthilfe“ dienen sollen.

### 3. Enge Zusammenarbeit von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit

Ein weiterer Erfolgsfaktor ist die intensive Zusammenarbeit des Betriebsarztes, mit dem eine umfangreiche Leistungsvereinbarung abgeschlossen wurde, und der Fachkraft für Arbeitssicherheit. Regelmäßige gemeinsame Termine und Arbeitsplatzbegehungen stellen einen hohen Sicherheits- und Gesundheitsstandard in der NRW.BANK sicher.

Durch das gemeinsame Mitwirken in den unterschiedlichen Arbeitskreisen sind beide gemeinsam in der Lage die medizinische und arbeitssicherheitstechnische Betreuung der MitarbeiterInnen im Rahmen des SGM ganzheitlich sicherzustellen.

