



Preisträger  
Verwaltung:  
**Landeshauptstadt Wiesbaden**

Die Landeshauptstadt Wiesbaden wird ausgezeichnet für die exzellente interne und externe Vernetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie die breitflächige Durchdringung und Einbindung der gesamten Mitarbeiterschaft. Das hohe Involvement wird durch engagierte Projekte, wie z.B. die eigene Gesundheitskarte, für alle Mitarbeiter und spezielle Gesundheitsbusse dauerhaft gesichert. Die Stadt Wiesbaden setzt zudem sehr stark auf Information und Kommunikation in On- wie Offline-Medien sowie flächendeckenden Informationsveranstaltungen vor Ort.

**Statement Stadtrat Detlev Bendel, Dezernat für Wirtschaft, Personal und Kliniken**

Gesundheit – kein anderes Thema impliziert gleichermaßen die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie des Arbeitgebers. Vor diesem Hintergrund beschäftigt sich die Landeshauptstadt Wiesbaden seit mehreren Jahren intensiv mit dem Thema Gesundheit und hat in diesem Zusammenhang seit dem Jahr 2007 mit der systematischen Einführung und Etablierung eines integrierten Gesundheitsmanagements begonnen. Mit diesem innovativen Engagement möchten wir die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter umfassend erhalten und fördern. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, Arbeitsbedingungen zu optimieren und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einer gesunden Lebensführung zu motivieren. Dabei soll sowohl die Verhaltens- wie auch Verhältnisprävention aufgegriffen werden. Die Angebote des Projektes stoßen auf eine breite Akzeptanz. Die Schwerpunkte liegen vor allem in einer für die Mitarbeiterschaft kostenfreien Nutzung ausgewählter Fitnessstudios sowie der städtischen Schwimmbäder. Der Dialog mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spielt dabei eine ganz bedeutende Rolle. Wir verfolgen ein gezieltes ganzheitliches Marketing zur Durchdringung der Mitarbeiterschaft mit dem Thema Gesundheitsmanagement. Wir nutzen u. a. das Intranet und unsere Mitarbeiterzeitung für Berichterstattungen, organisieren regelmäßige Gesundheitstage, Informationsveranstaltungen, Aktivprogramme oder Vorsorgetermine und haben eine „Hotline“ eingerichtet. Daneben bauen wir ein umfassendes Netzwerk interner und externer Kooperationspartner auf. Der Austausch mit verschiedenen regionalen und überregionalen interdisziplinären Organisationen der Gesundheitsförderung ermöglicht die Effizienzsteigerung des Gesundheitsmanagements. Als besonders fruchtbar hat sich die Zusammenarbeit mit unserem betriebsärztlichen Dienst, dem Institut für Arbeitsmedizin, Prävention und Gesundheitsförderung der Dr. Horst Schmidt Kliniken GmbH in Wiesbaden, insbesondere mit dessen Direktor Herrn Prof. med. Dr. Thomas Weber, erwiesen. Der erste Preis des Corporate Health Award 2009 in der Branche Verwaltung ist eine besondere Anerkennung unserer Arbeit. Er bestärkt und unterstützt uns bei unseren weiteren Anstrengungen im Rahmen des „Integrierten Gesundheitsmanagements.“